



AK PARTİ

Kadın Kolları

Genel Merkez

(AK Partei / Frauen Union / Zentralstelle)

FRAUENPOLITIK

UNTER DER REGIERUNG
DER AK-PARTEI

Kadınlarla
BÜYÜK TÜRKİYE
YOLUNDA

(Gemeinsam mit den Frauen
Auf Dem Weg Für
Eine Bessere Türkei)

ALLGEMEINE VERFASSUNGSRECHTLICHE REGELUNGEN FÜR FRAUEN SEIT 2002

VERFASSUNG

Zum Art. 10 der Verfassung wurde, die Bestimmung **“Frauen und Männer sind gleichberechtigt. Der Staat ist verpflichtet, für die Umsetzung dieser Gleichheit zu sorgen”** hinzugefügt und somit wurde zum ersten Mal die Geschlechtergleichheit hervorgehoben. (2004)



Der Grundsatz **“positive Diskriminierung”** wurde in die Verfassung aufgenommen, in dem die Chancengleichheit von Frauen und Männern weiter gestärkt wurde. (2010)

TÜRKISCHES ZIVILGESETZBUCH

Mit dem türkischen Zivilgesetzbuch wurde der Artikel **“die Ehepaare haben bei der Familienzusammenführung gleichberechtigtes Mitspracherecht”** in Kraft gesetzt. (2002).



REGELUNGEN ZUR BEKÄMPFUNG VON GEWALT GEGEN FRAUEN

Wir haben beim Wahlprogramm von 2002 unsere Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen ausdrücklich bekannt gemacht. Unsere Entschlossenheit haben wir bis heute mit den Regelungen der Verfassung, des Gesetzes und der Richtlinie gezeigt.

TÜRKISCHES STRAFGESETZBUCH

Gemäß dem türkischen Strafgesetzbuch gelten begangene Morde aufgrund von “Tradition” und “Ehre” als **schwere Straftat**. Nach dieser Regelung ist die Anzahl der Ehrenmorde in der Türkei fast auf Null zurückgegangen.



Der Grundsatz “Häusliche Gewalt und Gewalt gegen Frauen ist eine Straftat” wurde eingeführt.

Der Begriff sexueller Übergriff und die Grundform der Straftat wegen sexuellen Übergriff wurde definiert. (2005)

GESETZ NR. 6284

Das **“Gesetz Nr. 6284 zum Schutz der Familie und zur Verhütung von Gewalt gegen Frauen”** ist die wichtigste Grundlage der nationalen Gesetzgebung. (2012)

Im Rahmen des Gesetzes Nr. 6284 wurden Gründe für die Erhöhung der Strafe bezüglich Straftaten gegen den verheirateten Ehepartner ebenfalls für den geschiedenen Ehepartner erweitert. Mit dem 4. Justizpaket wurde Gewalt gegen den geschiedenen Ehepartner genauso in den Geltungsbereich der schweren Straftat aufgenommen, als wäre sie gegen den verheirateten Ehepartner ausgeübt worden. (2021)



Gewaltpräventions- und Beobachtungsstellen (ŞÖNİM)

Beobachtungsstellen gegen Gewalt (ŞÖNİM) wurde in 81 Provinzen der Türkei verbreitet. (2013).

Mehr als 1 Millionen Menschen konnten von den Beobachtungsstellen gegen Gewalt profitieren.



FRAUENHÄUSER

2002 ■ 8

2022 ■ 149



“Jedes einzelne Mädchen ,das keine Ausbildung erhalten hat, ist ein großer Verlust für die Gesellschaft, für die Nation und für das Land.“


RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
Präsident der Republik Türkei

APPLIKATION FÜR FRAUEN-NOTFALLBENACHRICHTIGUNG (KADES)

Die mobile **Applikation Frauen-Notfallbenachrichtigung (KADES)**, die dafür sorgt, dass im Notfall mit einem Klick die Strafverfolgungsbeamten erreicht werden können, um Gewalt und Belästigung gegenüber Frauen und Kinder zu verhindern, wurde ins Leben gerufen und wird weiterhin effektiv benutzt. (2018)

KADES wurde von der **Parlamentarischen Versammlung des Mittelmeerraums** als beste Applikation Europas auserwählt.



Die Applikation KADES

wurde von **3 Millionen 713 Personen** heruntergeladen.

268 Tausend 437 Personen

haben eine Anzeige erstattet.

ELEKTRONISCHE HANDSCHELLE

Die Applikation für elektronische **Handschelle wurde eingeführt, um gewaltgeschädigte Frauen** effektiv zu schützen. (2015)



Elektronische Handschellen, deren Verantwortung bei den Teams der Bewährungsabteilung liegt, werden

24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche

durch die elektronische Beobachtungsstelle überwacht.

RUNDSCHREIBEN BEZÜGLICH MOBBING

Das Rundschreiben "Prävention vor psychologischen Belästigung am Arbeitsplatz (Mobbing)" wurde am 19. März 2011 erlassen und Mobbing wurde als Straftat definiert.



Im Rahmen des Rundschreibens wurde für die Stärkung der Bekämpfung gegenüber psychologische Belästigung den Mitarbeitern über das Kommunikationszentrum für Arbeit und soziale Sicherheit **ALO 170** Hilfe und Unterstützung mit Hilfe von Psychologen angeboten.

NATIONALE AKTIONSPLÄNE

Nationale Aktionspläne wurden zur Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen ins Leben gerufen.

1. Nationaler Aktionsplan für die Jahre 2007-2010

2. Nationaler Aktionsplan für die Jahre 2012-2015

3. Nationaler Aktionsplan für die Jahre 2016-2020

Der **4. Nationale Aktionsplan** für die Jahre 2021-2025 wurde zur Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen umgesetzt.

Der Nationale Aktionsplan von 2021-2025 besteht aus 5 Zielen:

Ziel 1: Überarbeitung und wirksame Umsetzung der Rechtsvorschriften und Erleichterung des Zugangs zur Gerechtigkeit der Benachteiligten



Ziel 2: Einsetzen von Null-Toleranz gegenüber Gewalt in allen Plänen, Programmen und Politiken



Ziel 3: Entwicklung institutioneller Kapazitäten für eine wirksame Bereitstellung von Schutz- und Präventivdiensten.



Ziel 4: Erhöhung von Bewusstsein und Empfindlichkeit zur gesamten Bekämpfung von Gewalt



Ziel 5: Beschaffung von systematischen, verlässlichen und vergleichbaren Daten und das Erstellen von Statistiken



Außerdem wurde im nationalen Aktionsplan neben körperlicher Gewalt auch der Schutz der Ehre und Würde des Einzelnen geregelt. Diese Bestimmungen sind im 4. Justizpaket enthalten und sehen schwere Strafen für Gewalt gegen Frauen vor.

"Alle Regelungen zur Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen, die ab 2002 in Kraft getreten sind, zeigen unsere Entschlossenheit."


RECEP TAYYIP
ERDOĞAN
Präsident der Republik Türkei

WEITERE REGELUNGEN FÜR FRAUEN

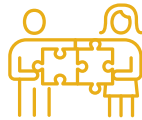
Familiengerichte wurden eingerichtet. Es wurde sichergestellt, dass familiäre Probleme von verheirateten Richtern in der Fachkammer behandelt werden. (2003)



Der Gewinn aus der Heimarbeit der Frauen wurde von der **Einkommensteuer befreit**. (2007)



Die Kommission für Chancengleichheit von Frauen und Männern (KEFEK) wurde in der Großen Nationalversammlung der Türkei (TBMM) gegründet mit dem Zweck die Chancengleichheit der Frauen und Männern auf die gesetzliche Grundlage zu setzen und sicherzustellen, dass es in den Gesetzen vorkommt. (2009)



Mit dem Gesetz Nr. 6111 wurden durch die positive Diskriminierung gegenüber Frauen sichergestellt, dass **Hausfrauen nach ihrem eigenen Wunsch in Rente gehen** können. (2011)



Durch die Einführung der **Kleidungsfreiheit** in der Öffentlichkeit wurde die **Diskriminierung** zwischen Frauen abgeschafft. (2013)



“Strategiedokument und Aktionsplan zur Stärkung der Frau” für die Jahre 2018-2023 wurde in Kraft gesetzt. (2018)



Der Hauptzweck des **11. Entwicklungsplans** besteht darin, jeglicher Art von Diskriminierung gegenüber Frauen zu verhindern und sicherzustellen, dass Frauen in allen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens von **Rechten, Chancen und Möglichkeiten** gleichberechtigt profitieren können und dadurch sich stärken. (2019)



Im Rahmen des Einkommensteuergesetzes wurden Frauen, die zu Hause ihre selbst hergestellten Produkte online verkaufen, **Gewerbsteuerbefreiungen** bis zu insgesamt **30.000 TL jährlich** gewährt. (2019)



NEUES ARBEITSGESETZ

Um die Diskriminierung im Arbeitsleben zu verhindern, wurde der Grundsatz **“gleicher Lohn für gleiche Arbeit”** eingeführt. Für dieselbe oder gleichwertige Arbeit kann **aufgrund des Geschlechts kein niedrigerer Lohn gezahlt werden**. (2003)



Beim Einstellen, bei den Arbeitsbedingungen und bei der Kündigung des Arbeitsvertrags darf aus keinem Grund, einschließlich des Geschlechts, niemand **benachteiligt** werden. (2003)

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist ein **Kündigungsgrund**. (2003)

Eine Bestimmung über die Nichtbeschäftigung von Frauen bei Untertage- und Unterwasserarbeiten wie in Bergwerke und Kabelverlegung, Kanalisation und Tunnelbau ist in Kraft getreten. (2003)



Der Mutterschaftsurlaub und die Stillzeit wurden unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der berufstätigen Frauen auf **insgesamt 16 Wochen** erneut festgelegt. (2011)



Für Beamtinnen wurde der Begriff **“monatlicher Urlaub”** von insgesamt 16 Wochen, jeweils 8 Wochen vor und nach der Geburt, zum **“Mutterschaftsurlaub”** umgeändert. (2011)



Berufstätige Frauen dürfen in jedem Fall nicht länger als **siebeneinhalb Stunden in der Nachtschicht** arbeiten. (2013)

Schwangere oder stillende Berufstätige dürfen nicht länger als siebeneinhalb Stunden am Tag beschäftigt werden. (2013)

Während der Schwangerschaft erhalten die schwangeren Berufstätigen für ihre periodischen Kontrollen **bezahlter Urlaub**. (2013)

Die Regelung zur **Versicherung für Haushaltsangestellte** wurde ins Leben gerufen. (2014)

Eine **Geburtsbeihilfe** wurde für Frauen nach der Geburt gewährt. (2015)

Für das erste Kind beträgt die **Geburtsbeihilfe 300 TL**, für das zweite Kind **400 TL**, für das dritte und für die weiteren Kinder **600 TL (Türkische Lira)**.

Für berufstätige Frauen wurde nach dem Ablauf des Mutterschaftsurlaubs für das erste Kind 2 Monate, für das zweite Kind 4 Monate und für das dritte Kind und für die weiteren Kinder bis zu 6 Monaten die Möglichkeit gegeben, in **Teilzeitarbeit tätig zu sein**. Neben dem Grundsatz, dass diese Dauer bei Mehrlingsgeburten um einen Monat verlängert, wurde das **Recht auf Teilzeitarbeit** für 12 Monate gewährt, falls eine Behinderung des Kindes vorliegt. (2016)

BEHINDERTENGLEICHSTELLUNGSGESETZ

Das **Behindertengleichstellungsgesetz** wurde in der Türkei zum ersten Mal verkündet. (2005)

Eine Beihilfe zum häuslichen Gesundheits- und **Pflegedienst** wurde erstmals eingeführt. (2007)

Die Beihilfe wurde

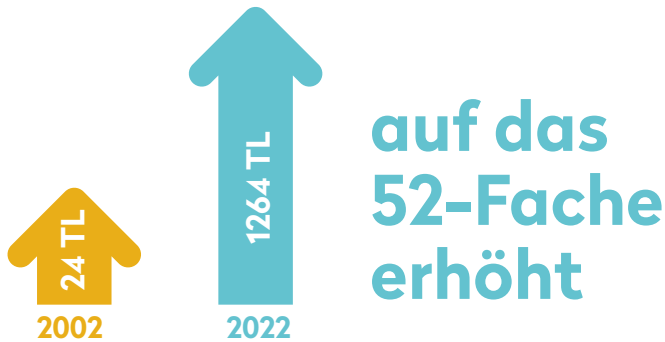


erhöht.

Das **Recht auf 5 Jahre Vorruhestand** wird für Mütter mit einem behinderten Kind eingeführt. (2008)

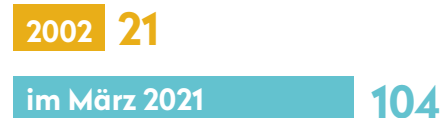


Monatliche Beihilfe für Menschen mit Behinderung



Die Anzahl der Beamten mit Behinderungen, die in 2002 **5777** betrug, stieg im Jahr 2022 auf **66.014**.

Die Anzahl von amtlichen Pflege- und Rehabilitationszentren erreichte



DAS GENOSSENSCHAFTSGESETZ

Mit dem Genossenschaftsgesetz wurde an Genossenschaften, in der die Mehrheit aus Frauen besteht oder aus Genossenschaften die Frauenarbeit einsetzen die **positive Diskriminierung eingeführt**. Bei der Gründungsphase und Geschäftsperiode der Genossenschaft wurden **Registrierung, Verkündungskosten zusammen mit den Registrierungskosten Jahresbeiträge und zusätzliche Beiträge an die Handelskammer, aufgehoben**. (2021)

Eine Spendenförderung von **bis zu 200 Tausend TL** ausgezahlt.



Von dem Handelsministerium im Rahmen des Genossenschaftsförderprogramms (KOOP-DES) wurde für **149 Projekten 13,5 Millionen TL** Spendenförderung ausgezahlt.

DIE GENERALDIREKTION DER TÜRKISCHEN ARBEITSVERWALTUNG (İŞKUR)

Von 2002 bis zum Ende Januar des Jahres 2022 wurden durch İŞKUR insgesamt **11 Millionen Personen eingestellt, 31,4 %** davon sind **Frauen**.



Der Anteil der Frauen, die von İŞKUR-Programmen profitieren (2002-2022)

Insgesamt profitierten **4,5 Millionen Personen von den aktiven Arbeitskräfte Programmen** **52,5 %** davon sind **Frauen**.

Insgesamt profitierten **1,8 Millionen Personen von Berufsbildungsprogrammen** **57,7 %** davon sind **Frauen**.

Insgesamt profitierten **2,2 Millionen Personen von Bildungsprogrammen für den Arbeitsbeginn** **49 %** davon sind **Frauen**.

Zudem wird die Förderung der Frauenerwerbstätigkeit gewährleistet.

Mit der **“zusätzlichen Förderung der Erwerbstätigkeit”** wurde an die Arbeitgeber, die Frauen einstellen

für 18 Monate eine Prämien- und Steuerförderung

gewährt. (2018)



Durch İŞKUR wird an **Frauen, die eine Behinderung haben und ehemalige Verurteilte**, Unternehmer mit Behinderung, die ein Unternehmen gründen möchten

bis zu 65,000 TL,

für frühere Verurteilte hingegen bis zu 15-Fache des Brutto-Mindestlohns eine

81,000 TL

Spendenförderung ausgezahlt.



Daten für die Jahre 2002-2020:

Die Frauenerwerbstätigkeit ist um

2002 6,8 Millionen Personen

2022 10,9 Millionen Personen

Die Frauenerwerbstätigkeit ist um

2002 6,1 Millionen Personen

2022 9,4 Millionen Personen gestiegen.



“DIE DISKRIMINIERUNG GEGENÜBER FRAUEN IST SCHLIMMER ALS DER RASSISMUS”

 **RECEP TAYYIP ERDOĞAN**
Präsident der Republik Türkei

ENTWICKLUNG UND FÖRDERUNGSVERWALTUNG FÜR KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN DER TÜRKISCHEN REPUBLIK (KOSGEB)

Wussten Sie das bei der Förderung von KOSGEB eine positive Diskriminierung für Frauen gilt?

KOSGEB, die eine positive Diskriminierung für Frauen ausübt, bietet im Rahmen des

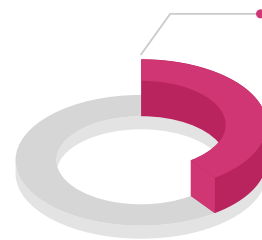
Traditionellen Förderprogramms für Unternehmer 65 Tausend TL

und im Rahmen des **Fortgeschrittenen Förderprogramms für Unternehmer**

bis zu 375 Tausend TL Spendenförderung an.

Der Förderungsbetrag von KOSGEB für Unternehmerinnen im Jahre 2021 liegt bei

210 Millionen 538 Tausend 126 TL



Anteil der Unternehmerinnen, die von der KOSGEB Förderung profitieren, liegt bei

41 %



“Förderung für die Erwerbstätigkeit von Frauen.”

Im Rahmen des schnellen Förderungsprogramms für Mikro- und Kleinunternehmen wird an Unternehmen, deren Inhaber eine Frau ist oder deren Anzahl der Mitarbeiterinnen höher ist als die Mitarbeiter,

110 Tausend TL zinsfreie Förderung von Darlehen gewährt. (2021)

DER FRAUENANTEIL IM BERUFSLEBEN

| | |
|--|---------|
| Der Anteil der Erwerbsbeteiligung von Frauen | 35,00 % |
| Beschäftigungsanteil von Frauen im öffentlichen Dienst | 40,30 % |
| Beschäftigungsanteil von Frauen im Berufsleben | 30,34 % |

DER FRAUENANTEIL NACH BERUFSGRUPPEN

| | |
|--|---------|
| Frauenanteil in der Professorenschaft | 32,20 % |
| Frauenanteil in der Dozentenschaft | 39,30 % |
| Frauenanteil unter den Lehrbeauftragten | 43,11 % |
| Frauenanteil unter den Forschungsbeauftragten | 51,30 % |
| Frauenanteil unter den Lehrkräften (Vorschule-Grundschule-Mittelschule-Oberschule) | 60,00 % |
| Frauenanteil unter den Rechtsanwälten | 46,00 % |
| Frauenanteil unter den Ärzten | 44,00 % |
| Frauenanteil unter den Richtern | 45,97 % |
| Frauenanteil unter den Staatsanwälten | 14,80 % |
| Frauenanteil unter den Botschaftern | 25,00 % |
| Frauenanteil unter den Gesundheitsbereich | 56,00 % |

FRAUENVERTRETUNG IN DER POLITIK

Vor den 2000er Jahren war in der Türkei die Frauenvertretung in der Politik im Durchschnitt unter **2 %**, in den 20 Jahren nach den Wahlen von 2002 hingegen erlangte dies die höchste Zahl in der Geschichte der Republik. Heute sind in der **Großen Nationalversammlung der Türkei (TBMM)** mit einem Anteil von **17,35 %**



101 Frauen als Abgeordnete tätig.

In der **Geschichte der Republik** umfasste das **Wahlrecht in den Kommunalwahlen am 30. März 2014 das erste Mal alle Frauen.**

“FRAUEN SIND NICHT DAS OBJEKT DER POLITIK, SONDERN DAS SUBJEKT.”

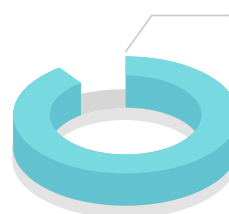
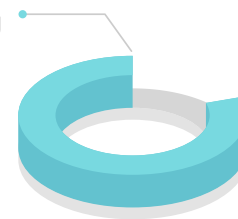

RECEP TAYYIP ERDOĞAN
 Präsident der Republik Türkei

BILDUNG

WIR BESEITIGEN WEITERHIN DIE HINDERNISSE VON MÄDCHEN, DIE KEINEN ZUGANG ZU BILDUNG HABEN.

Der Anteil der Bildungsbeteiligung von Mädchen zwischen dem Schuljahr 2002-2003 liegt bei

87,34 %



Der Anteil der Bildungsbeteiligung von Mädchen in der Grundschule zwischen dem Schuljahr 2020-2021 liegt bei

93,11 %

UNIVERSITÄTEN IN 81 PROVINZEN DER TÜRKEI!

Die Anzahl der Universitäten

2002 69

2022 207



Der Anteil der Bildungsbeteiligung an Hochschulen nach Jahren:



14,56 %

Schuljahr 2002-2003



43,37 %

Schuljahr 2019-2020

Der Anteil der Bildungsbeteiligung an Hochschulen nach Geschlechtern:



13,5 %

2002



48,5 %

2020

Anteil von Studentinnen an Hochschulen

Bedingte Bildungsbeihilfen für 2021

Armut ist kein Hindernis für die Bildung.

Bedingte Bildungsbeihilfen werden für Kinder, die aufgrund der Armut keinen Zugang zu Bildung haben, gewährleistet.

Bei dem bedingten Bargeldtransfer erfolgt für Mädchen eine höhere Zahlung als für Jungen (pro Person).



Die Zahlung erfolgt auf das Konto der Mutter des Kindes.

An 1.052.854 Mädchen wurde
483 Millionen 630 Tausend 15 TL
SNT (Bedingter Bargeldtransfer) Förderung
gewährleistet.



An 1.075.896 Jungen wurde
414 Millionen 981 Tausend 710 TL
SNT (Bedingter Bargeldtransfer) Förderung
gewährleistet.



GESUNDHEIT

**DIE TÜRKEI IST DAS LAND, IN DEM DIE MÜTTER-
SÄUGLINGSSTERBLICHKEITRATEGIE AM SCHNELLSTEN
ZURÜCKGEGANGEN IST.**

Müttersterblichkeitsrate

2002 **64 von Tausend**

2020 **13,1 von Tausend**



Säuglingssterblichkeitsrate

2002 **31,5 von Tausend**

2020 **8,5 von Tausend**



**BEDINGTE GESUNDHEITSHILFEN NACH
GESCHlechTERN IM JAHR 2021**



An 553 Tausend 288 Frauen wurde insgesamt
288 Millionen 762 Tausend 675 TL
im Rahmen bedingter Gesundheitshilfe (SSY)
ausgezahlt.



An 578 Tausend 683 Männern wurde insgesamt
239 Millionen 472 Tausend 270 TL
im Rahmen bedingter Gesundheitshilfe (SSY)
ausgezahlt.



Während der AK-Partei
Regierung erzielten Frauen in der Türkei
insbesondere in Bildung, Produktion,
Erwerbstätigkeit, Politik und im sozialen
Leben die meisten Fortschritte. Um unser
Humankapital zu stärken, haben wir eine
Infrastruktur errichtet, um das Potenzial der
Frau für sich selbst, für ihre Familie, für ihre
Stadt und für Ihr Land ins Leben zu rufen.
Wir haben die Möglichkeiten erstattet, die
Hindernisse beseitigt und werden weiterhin
daran arbeiten.



WIR SIND BEI DER BEKÄMPFUNG VON GEWALT GEGEN FRAUEN FEST ENTSCLOSSEN!



**MIT DEM NEUEN GESETZ, DAS IN
DER TAGESORDNUNG DER GROSSEN
NATIONALVERSAMMLUNG DER TÜRKEI
(TBMM) IN KRAFT GETRETEN IST**

22 Mai 2022

- jedes Verhalten, das keine konkreten Anzeichen von Reue bei Angriffen auf Frauen zeigt **nicht von der Reduzierung** der Strafe betroffen sein
- das Tragen von Anzug und Krawatte **nicht mehr als Reduzierungsgrund bezüglich der Strafe als Wertschätzung** gelten
- die Strafen** für Straftaten wie vorsätzliche Tötung, vorsätzliche Körperverletzung, Folter und Misshandlung gegen Frauen **erhöht werden**
- die untere Strafgenze** für die Androhung von Straftaten gegen einen verheirateten oder geschiedenen Ehegatten **auf 9 Monate angehoben werden**
- die Straftat für anhaltende Verfolgung von Körper- oder Kommunikationsmitteln **von 6 Monaten bis 2 Jahren gehandelt, zusätzlich kann für diese Straftat auch ein Haftbefehl ausgestellt werden**
- die vorsätzliche Körperverletzungsdelikte am Ehegatten oder geschiedenen Ehegatten werden **in die Katalogkriminalitätsverordnung aufgenommen**
- den Frauen, die Opfer von Gewalt geworden sind, auf eigene Anforderung **kostenlos** von der Rechtsanwaltskammer **zur Verfügung gestellte Anwälte beauftragt werden**



RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
Präsident der Republik Türkei

“Eine Gesellschaft, die eine Frau ausgrenzt, hat schon die Hälfte ihrer Macht und ihres Potenzials aufgegeben.”


RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
TÜRKİYE CUMHURBAŞKANI

FRAUENPOLITIK
UNTER DER REGIERUNG
DER AK-PARTEI



AK PARTİ

Kadın Kolları

Genel Merkez

-  akparti.org.tr/kadinkollari
-  facebook.com/AKKADINGM
-  twitter.com/AKKADINGM
-  instagram.com/akkadingm
-  +90 312 204 50 00

